

Số: 52/QĐ-LTT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 01 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Chương trình hành động của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng
Thành phố Hồ Chí Minh năm 2018 và những năm tiếp theo**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG LÝ TỰ TRỌNG TP. HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 621/QĐ-BGDĐT-TCCB ngày 03 tháng 02 năm 2005 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thành lập Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 1130/QĐ-LĐTBXH ngày 17 tháng 7 năm 2017 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc đổi tên Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh thành Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 1716/QĐ-UBND ngày 04 tháng 4 năm 2011 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc ủy quyền cho Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quản lý Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Thông tư số 46/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành Quy định về “Điều lệ trường cao đẳng”;

Căn cứ Quyết định số 53/QĐ-LTT ngày 18 tháng 01 năm 2017 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh về ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ nội dung cuộc họp Ban Chấp hành Đảng bộ và Ban Giám hiệu Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh ngày 07 tháng 12 năm 2017,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình hành động của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh năm 2018 và những năm tiếp theo.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các Ông (Bà) Ban Giám hiệu, Trường đơn vị trực thuộc Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- UBND TPHCM;
- Sở GD & ĐT TPHCM;
- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCHC.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Hữu Lộc

**TRƯỜNG CAO ĐẲNG LÝ TỰ TRỌNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**



**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG CỦA TRƯỜNG CAO ĐẲNG
LÝ TỰ TRỌNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH NĂM 2018
VÀ NHỮNG NĂM TIẾP THEO**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 52/QĐ-LTT ngày 15/01/2018
của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng thành phố Hồ Chí Minh)*

I. MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC

Phát triển trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh thành trường Cao đẳng Chất lượng cao của Quốc gia, đạt chuẩn Asean và trở thành cơ sở giáo dục đào tạo đa cấp, đa ngành theo hướng tiên tiến, hiện đại, có vị trí xứng đáng trong ngành giáo dục nghề nghiệp của Việt Nam và khu vực, đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế, cụ thể:

- Năm 2018 hoàn thiện các tiêu chí trường Cao đẳng Chất lượng cao của Quốc gia và chuẩn Asean;
- Năm 2019 kiểm định chất lượng trường và các chương trình đào tạo đạt chuẩn Quốc gia và Asean;
- Năm 2020 là trường Cao đẳng Chất lượng cao của Quốc gia và đạt chuẩn Asean.

II. GIẢI PHÁP CHIẾN LƯỢC

1. Xây dựng đội ngũ giảng viên, chuyên viên và cán bộ quản lý giáo dục đạt chuẩn chuyên môn, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ chiến lược của Nhà trường trong thời kỳ mới.

2. Xây dựng cơ sở vật chất phòng học, phòng làm việc, phòng thí nghiệm, nhà xưởng thực hành, thư viện theo hướng chuẩn hóa, kiên cố hóa và từng bước hiện đại hóa trang thiết bị phục vụ công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học, đáp ứng chuẩn Quốc gia và chuẩn Asean.

3. Tăng cường công tác duy trì trật tự kỷ cương, nề nếp trong trường học, xây dựng và duy trì hệ thống quản lý chất lượng đào tạo tiến tới đạt chuẩn kiểm định chất lượng trong nước, khu vực và quốc tế để khẳng định thương hiệu chất lượng của Trường.

4. Đào tạo thí điểm các chương trình tiên tiến, các ngành trọng điểm Quốc gia, Asean và Quốc tế; nghiên cứu và thực hiện đổi mới phương thức đào tạo, nội dung, chương trình, phương pháp dạy học, cách thức kiểm tra, đánh giá theo tiếp cận năng lực nhằm nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục Việt Nam và hội nhập Quốc tế.

5. Xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, hình thành văn hóa nhà trường với các giá trị cốt lõi: **Nhân văn, sáng tạo, thân thiện, bền vững**, trên cơ sở phát huy tinh thần dân chủ, ý thức tự giác của mỗi cán bộ, giảng viên, nhân viên (CBGVNV) và học sinh sinh viên (HSSV) kết hợp với việc tăng cường hiệu lực quản lý nhà trường trong mọi lĩnh vực hoạt động của Nhà trường.

6. Phối hợp hoạt động đồng bộ, đạt hiệu quả cao giữa tổ chức Đảng với chính quyền và các đoàn thể quần chúng, đoàn kết thống nhất trong tập thể CBGVNV của trường để tạo nên sức mạnh tổng hợp đưa Trường phát triển nhanh và bền vững.

III. CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

1. Công tác lãnh đạo

Yêu cầu đối với cán bộ lãnh đạo và cán bộ chủ chốt:

- Phải có tâm, có tầm; phải tâm huyết với Nhà trường, với nghề nghiệp; hết sức, hết lòng vì lợi ích của tập thể Nhà trường, không ngại khó khăn để hoàn thành tốt các công việc được giao;

- Phải dám nghĩ, dám làm và dám chịu trách nhiệm;

- Phải làm gương cho CBGVNV noi theo.

2. Công tác chính trị tư tưởng

- Đảng bộ, chính quyền Nhà trường phối hợp với các tổ chức đoàn thể thực hiện các chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước. Đẩy mạnh việc thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, tư tưởng và phong cách Hồ Chí Minh” và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng”;

- Tăng cường phổ biến tình hình thời sự trong nước và quốc tế, tình hình biển, đảo cho đội ngũ CBGVNV. Tăng cường sự lãnh đạo của tổ chức Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa và khơi dậy tinh thần xung kích, tình nguyện trong HSSV;

- Đẩy mạnh công tác dân vận, nắm bắt dư luận xã hội, tạo sự chuyển biến kịp thời về nhận thức của đội ngũ CBGVNV góp phần thực hiện thành công nhiệm vụ chính trị của Nhà trường;

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong CBGVNV và HSSV; giáo dục lòng yêu nghề, yêu trường và đoàn kết, xây dựng, phát triển Nhà trường.

3. Công tác đào tạo, quản lý đào tạo

- Hoàn thiện hệ thống quản lý đào tạo theo hướng chuẩn hóa quy trình quản lý, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý để đảm bảo tính khoa học chính xác, minh bạch và hiệu quả;

- Xây dựng chương trình đào tạo 07 nghề trọng điểm cấp độ Quốc tế, khu vực Asean và Quốc gia, trong đó:

- + Cấp độ Quốc tế, 02 nghề: Cơ khí chế tạo, Công nghệ Ô tô;
- + Cấp độ khu vực ASEAN, 02 nghề: Điện công nghiệp, Cơ điện tử;
- + Cấp độ quốc gia, 03 nghề: Công nghệ kỹ thuật Điện - Điện tử, Quản trị mạng máy tính, Công nghệ kỹ thuật Cơ khí.
- Xây dựng chương trình tiên tiến đào tạo các ngành Điện – Điện tử, Động lực, Cơ khí, Công nghệ thông tin theo tiếp cận CDIO để đẩy mạnh công tác đào tạo chất lượng cao, tạo nên thương hiệu của Nhà trường;
- Nghiên cứu sử dụng có lựa chọn các chương trình đào tạo của các trường Đại học tiên tiến ở nước ngoài, nghiên cứu xây dựng chương trình đào tạo lại theo yêu cầu của các doanh nghiệp, các tập đoàn có uy tín;
- Tăng cường hợp tác đào tạo với doanh nghiệp ở các nội dung: Xây dựng chương trình đào tạo, xây dựng chuẩn đầu ra, phân bổ chương trình để doanh nghiệp tham gia đào tạo một số modul học phần, tạo điều kiện thuận tiện cho HSSV thực tập tốt nghiệp;
- Đánh giá và hoàn thiện đào tạo theo hệ thống tín chỉ, triển khai chương trình đào tạo tiên tiến của Trường;
- Nghiên cứu phát triển đào tạo chương trình cao đẳng và giảm dần chương trình trung cấp để nâng cao vị thế của Nhà trường;
- Hoàn thiện hệ thống giáo trình, bài giảng, thống nhất quản lý ngân hàng câu hỏi, tổ chức thi trực tuyến trên máy tính;
- Hoàn thiện các thông tin công bố trên website mới của trường về các chương trình đào tạo, các qui định về công tác đào tạo, các chủ trương về chế độ chính sách đối với HSSV, giới thiệu việc làm cho HSSV;
- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các khoa và tổ bộ môn trong công tác quản lý giảng dạy, quản lý nội dung chương trình đào tạo, đảm bảo chất lượng đào tạo và chịu trách nhiệm trước lãnh đạo nhà trường về chất lượng đào tạo, về chất lượng đội ngũ giảng viên;
- Tăng cường công tác kiểm tra chuyên môn: Kiểm tra hồ sơ chuyên môn, dự giờ giảng viên; tổ chức kiểm tra công tác quản lý của các khoa và công tác của giảng viên, tổ chức thi giáo viên dạy giỏi và HSSV giỏi nghề;
- Hợp tác đào tạo nghề với các trường, các tỉnh nhằm đào tạo nguồn nhân lực cho tỉnh và công việc cho HSSV; tiếp tục đào tạo miễn phí và giới thiệu việc làm cho học viên có hoàn cảnh khó khăn, bộ đội xuất ngũ, diện chính sách;
- Tập trung cho công tác tuyển sinh năm 2018, lập kế hoạch cụ thể cho công tác tư vấn tuyển sinh, quảng cáo, tuyên truyền quảng bá thương hiệu của Nhà trường. Phân đầu tuyển sinh năm 2018 trên 4.000 HSSV và năm học 2018 - 2019 tăng quy mô đào tạo trên 12.000 HSSV.

4. Công tác tổ chức, nâng cao năng lực quản lý

- Chấn chỉnh, sắp xếp lại bộ máy tổ chức, sáp nhập các đơn vị nhằm đảm bảo gọn nhẹ nhưng hoạt động hiệu quả;

- Hoàn thiện Quy chế Tổ chức hoạt động của Nhà trường, quy định rõ chức năng nhiệm vụ của các đơn vị. Thành lập Hội đồng Khoa học tại các khoa, rà soát vị trí việc làm cho các đơn vị, tăng cường phân cấp quản lý cho các đơn vị trực thuộc trường nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm của các đơn vị và cá nhân;

- Khuyến khích các khoa thành lập trung tâm, xưởng sửa chữa của khoa;

- Triển khai bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý, hoàn thiện trình độ lý luận chính trị, tin học và ngoại ngữ cho đội ngũ CBGVNV. Tổ chức cho cán bộ quản lý tham quan học tập kinh nghiệm ở các công ty, xí nghiệp và các cơ sở đào tạo trong nước và nước ngoài;

- Hoàn chỉnh các quy chế, quy định hoạt động của Trường. Tích cực hoàn thiện ứng dụng hệ thống quản lý hành chính điện tử để giúp công tác quản lý nhà trường đạt hiệu quả tốt nhất. Triển khai công tác quản lý nhà trường theo hệ thống quản lý chất lượng ISO để tiến tới kiểm định chất lượng đào tạo của Trường.

5. Nâng cao trình độ, năng lực đội ngũ giảng viên

- Chuẩn hóa và nâng cao trình độ đội ngũ giảng viên: Mở lớp bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dạy nghề, kỹ năng nghề cho giảng viên chưa có chứng chỉ sư phạm dạy nghề hoặc chứng chỉ kỹ năng nghề; Đối với Trưởng khoa, Phó Trưởng khoa, Trưởng bộ môn chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học, quản lý giáo dục nghề nghiệp, phải cam kết thời hạn đi học để đạt chuẩn. Mở các lớp bồi dưỡng tiếng Anh và Tin học nhằm nâng cao trình độ và kỹ năng cho đội ngũ cán bộ quản lý và giảng viên đủ chuẩn;

- Xây dựng các tiêu chí và đánh giá đội ngũ giảng viên của các khoa;

- Xây dựng các chế độ động viên, khuyến khích cán bộ, giảng viên nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực giảng dạy;

- Tuyển chọn đội ngũ giảng viên có trình độ cao. Có chế độ khuyến khích cán bộ quản lý và giảng viên có trình độ cao về trường công tác.

6. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế

- Có chế độ khuyến khích cá nhân, đơn vị tham gia các hoạt động nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ. coi trọng hoạt động nghiên cứu khoa học phục vụ cho nhiệm vụ dạy và học của Nhà trường, nghiêm chỉnh tuân thủ các quy định của Nhà nước;

- Xây dựng chế độ khuyến khích các tác giả có kết quả nghiên cứu khoa học được công bố ở các tạp chí có uy tín ở nước ngoài hoặc có giá trị thực tiễn cao;

- Mở rộng hợp tác quốc tế trong đào tạo và nghiên cứu khoa học bằng nhiều phương thức nhằm giao lưu học hỏi kinh nghiệm của các trường đại học tiên tiến

trong khu vực và trên thế giới, tạo cơ hội cho người học đồng thời góp phần tạo nguồn thu chính đáng cho Nhà trường;

- Thường xuyên tổ chức hội thảo, tọa đàm, thông tin khoa học từ cấp khoa, cấp trường đến cấp thành phố, cấp bộ, cấp Nhà nước. Tạo điều kiện để cán bộ, giảng viên được tham gia các hội thảo khoa học trong và ngoài nước. Tổ chức Hội thảo khoa học cấp trường mang tính quốc tế để từng bước hội nhập quốc tế và khu vực;

- Tăng cường hợp tác với các trường Đại học Cardiff Metropolitan, Vương quốc Anh, trường Đại học Koje, trường Đại học Quốc gia Kunsan, Đại học Chosun Hàn Quốc.

7. Đầu tư cơ sở vật chất và các hoạt động khác

- Sửa chữa cải tạo Nhà C1 để tăng thêm các phòng hội thảo, phòng lab, phòng họp hiện đại, khang trang;

- Sửa chữa khu Nhà I cho khoa Công nghệ May - Thời trang, Nhà H cho Khoa Công nghệ Động lực;

- Đầu tư trang thiết bị thực hành cho các khoa, tập trung trọng điểm nguồn lực đầu tư thiết bị cho Khoa Công nghệ Động lực, Nhiệt Lạnh, Cơ khí;

- Sửa chữa, cải tạo thư viện khang trang phục vụ cho giảng viên và HSSV, đạt chuẩn về chất lượng và phong cách phục vụ, trang bị thêm sách cho thư viện;

- Thực hiện tốt Quy chế Chi tiêu nội bộ năm 2018 và tăng thu nhập, chăm lo đời sống cho CBGVNV của Trường;

- Hợp tác toàn diện với doanh nghiệp để đào tạo, đưa HSSV thực tập và giới thiệu việc làm cho HSSV, phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức Hội chợ giới thiệu việc làm cho HSSV; Cùng với các doanh nghiệp và Hội Cựu học sinh sinh viên của Trường tài trợ học bổng giúp đỡ cho các HSSV có hoàn cảnh khó khăn, vượt khó học tập;

- Chú trọng công tác phục vụ đào tạo, sinh hoạt cho HSSV; Quan tâm xây dựng môi trường văn hóa trong Nhà trường, từ các hoạt động vệ sinh môi trường, vệ sinh công nghiệp, an toàn lao động đến văn hóa giao tiếp, ứng xử, ... phải đảm bảo tính nhân văn, an toàn, văn minh;

- Chính quyền phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao nhằm tạo không khí vui tươi lành mạnh, góp phần nâng cao chất lượng các mặt hoạt động của Trường, đặc biệt là phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” giai đoạn 2016 - 2020.

8. Triển khai, tổ chức thực hiện hiệu quả các dự án phát triển Trường

- Hoàn thành quy hoạch tổng thể 1/500 tại cơ sở chính (390 Hoàng Văn Thụ, phường 4, quận Tân Bình, thành phố Hồ Chí Minh);

- Thực hiện Dự án xây dựng ký túc xá Sinh viên và đưa vào hoạt động;

- Thực hiện Dự án xây dựng Trung tâm Xưởng thực hành hiện đại, khang trang;
- Thực hiện Dự án xây dựng tòa nhà 5 tầng và trang bị các thiết bị thang máy, thang cuốn, cơ điện hiện đại hợp tác với tập đoàn Kone, Phần Lan;
- Thực hiện Dự án phát triển trường chất lượng cao của Quốc gia, Dự án đầu tư thiết bị phát triển ngành cơ khí thành nghề đào tạo mũi nhọn tại Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;
- Tiếp tục triển khai Dự án xây dựng phân hiệu tại huyện Củ Chi - Thành phố Hồ Chí Minh;
- Tiếp tục các Dự án với tổ chức giáo dục đào tạo phi lợi nhuận F+U Sachsen, Đức, Hiệp hội Năng lượng không biên giới (ESF) Pháp, Tập đoàn Schneider Electric và tổ chức phi chính phủ Assist Asia, công ty Intel và Đại học Arizona – Hoa Kỳ;
- Xây dựng Dự án căn tin trường, dự án phòng tập đa năng, hồ bơi, bãi xe;
- Xây dựng Dự án tòa nhà quan hệ Quốc tế, quan hệ Doanh nghiệp;
- Xây dựng các Dự án liên kết với các Doanh nghiệp, Tập đoàn trong và ngoài nước;
- Thành lập trung tâm tổ chức cấp bằng lái xe hai bánh;
- Xây dựng dự án sửa chữa tòa nhà công nghệ thông tin, thư viện hiện đại.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ Chương trình hành động của trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh năm 2018 và những năm tiếp theo, trên cơ sở chức năng nhiệm vụ đã được phân công, Ban Giám hiệu chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc Trường đơn vị trực thuộc trường xây dựng kế hoạch và triển khai các hoạt động cụ thể liên quan đến từng đơn vị, bảo đảm tiến độ thực hiện và đạt hiệu quả những nội dung trong Chương trình hành động của Trường.

Căn cứ Chương trình hành động năm 2018 và những năm tiếp theo với dự toán kinh phí của Trường hàng năm, cùng với khả năng huy động nguồn tài chính thông qua đẩy mạnh xã hội hóa, Nhà trường sẽ chủ động trình Sở Giáo dục và Đào tạo duyệt cấp kinh phí để thực hiện thành công Chương trình hành động Nhà trường đã đề ra.

Trong quá trình tổ chức thực hiện chương trình hành động, nếu còn có nội dung chưa phù hợp với thực tế hoặc cần bổ sung ý kiến đóng góp cho sự phát triển Nhà trường, Trường đơn vị trực thuộc trường chủ động báo cáo Ban Giám hiệu xem xét, quyết định.

Ban Giám hiệu chủ trì việc phối hợp với các Sở, Ngành liên quan của thành phố để theo dõi, đôn đốc việc thực hiện chương trình hành động, báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo.

Rất mong nhận được sự quan tâm chỉ đạo, hỗ trợ, giúp đỡ của lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo, lãnh đạo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, các ban ngành của thành phố cùng sự đoàn kết nhất trí cao của tập thể CBGVNV Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, để Chương trình hành động năm 2018 và những năm tiếp theo của Trường được thực hiện đúng tiến độ, đạt kết quả mong muốn, góp phần đẩy mạnh Nhà trường phát triển nhanh, mạnh và bền vững./.

